

Δημοσιοποίηση Αποτελεσμάτων Ετήσιας Αξιολόγησης Γενικού Ελεγκτή για το έτος 2025

Στο πλαίσιο της στρατηγικής ενίσχυσης της διαφάνειας και της λογοδοσίας, η Ελεγκτική Υπηρεσία δημοσιοποιεί, για πρώτη φορά, τη βαθμολογία που έλαβε ο Γενικός Ελεγκτής από την ετήσια ανώνυμη αξιολόγηση των υπαλλήλων της Υπηρεσίας για το έτος 2025.

Η αξιολόγηση του Γενικού Ελεγκτή από το προσωπικό της Ελεγκτικής Υπηρεσίας, πραγματοποιείται σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού 18 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμών του 2022 και της Εγκυκλίου με αρ. 1748 και ημερ. 23.1.2024 του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, που αφορά στην αξιολόγηση των Προϊσταμένων από τους συναδέλφους τους.

Μεταξύ άλλων η διαδικασία προβλέπει ότι:

- η διαδικασία διεξάγεται ετησίως,
- δικαίωμα ψήφου έχουν όλοι οι μόνιμοι υπαλλήλοι και οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου
- είναι απολύτως ανώνυμη (οι αξιολογήσεις τοποθετούνται σε σφραγισμένη κάλπη),
- στοχεύει αποκλειστικά στη βελτίωση της απόδοσης και προσωπικής ανάπτυξης του αξιολογούμενου

Παρά το ότι τα αποτελέσματα δεν προβλέπεται να δημοσιοποιούνται, με απόφαση του Γενικού Ελεγκτή, η συνολική βαθμολογία αξιολογήσης του θα δημοσιοποιείται ετησίως στην ιστοσελίδα της Ελεγκτικής Υπηρεσίας, στο πλαίσιο της δικής του προσωπικής δέσμευσης, για ανοικτή διακυβέρνηση, ενίσχυση της δημόσιας εμπιστοσύνης και προώθηση κουλτούρας λογοδοσίας στο πιο υψηλό ιεραρχικά επίπεδο.

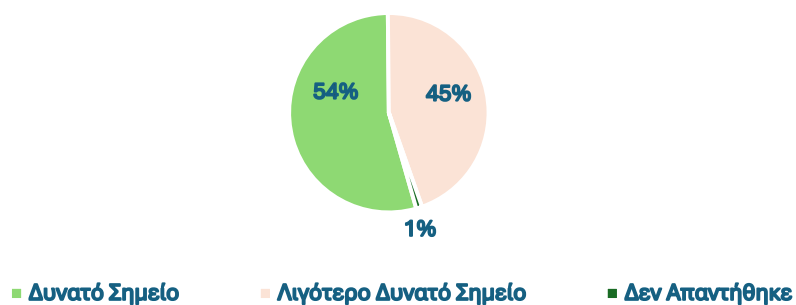
Η διαδικασία συλλογής και αποτύπωσης των αποτελεσμάτων πραγματοποιείται μετά τις 31.3.2026, χωρίς οποιαδήποτε συμμετοχή του Γενικού Ελεγκτή, υπό την ευθύνη της Υπεύθυνης Προσωπικού και με την παρουσία προσωπικού από κάθε Διεύθυνση, ώστε να διασφαλίζεται απόλυτα το αδιάβλητο και η ακεραιότητα της διαδικασίας..

Η εν λόγω απόφαση – δέσμευση του Γενικού Ελεγκτή κοινοποιήθηκε γραπτώς στο προσωπικό της Υπηρεσίας στις 27/3/2026 ως Γενική Οδηγία, προτού ανοιχθεί η κάλπη στις 17/4/2026.

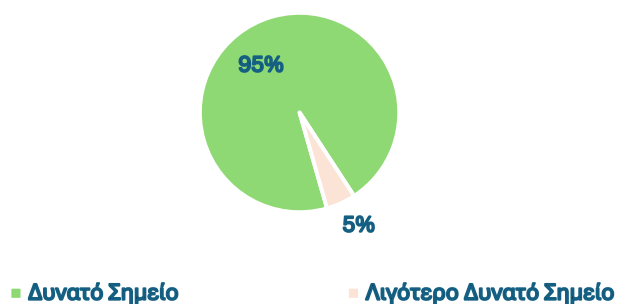
Ο Γενικός Ελεγκτής, με τον τρόπο αυτό, προτρέπει όλους τους Προϊσταμένους Υπηρεσιών, Οργανισμών, Τμημάτων της Δημόσιας Υπηρεσίας να ακολουθήσουν οικειοθελώς το εν λόγω παράδειγμα.

Τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας (105 ψήφοι) παρατίθενται πιο κάτω:

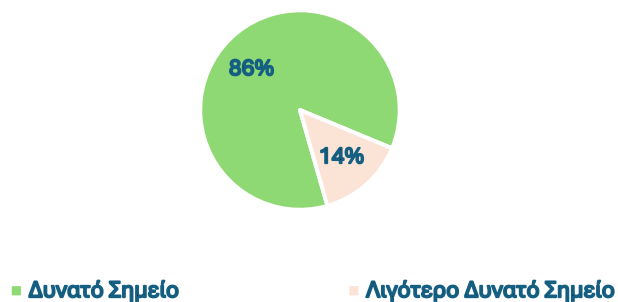
Γνώση του Αντικειμένου Εργασίας



Ενδιαφέρον και Δημιουργικότητα



Υπηρεσιακές Σχέσεις και Συμπεριφορά



Διοικητικές Ικανότητες και Αποτελεσματικότητα

